



Universitatea „Apollonia” din Iași
EUROPEAN BUSINESS ASSEMBLY, prin SOCRATES COMMITTEE OF OXFORD, a declarat
UNIVERSITATEA APOLLONIA „BEST REGIONAL UNIVERSITY”

Str. Muzicii nr. 2, Iași, 700399
Tel: 0232/210.310; Fax: 0332/ 882.491
E-mail: secretariat@univapollonia.ro
www.univapollonia.ro



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ACADEMICĂ





ANEXA NR. 4

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ACADEMICĂ

1. Codul de etică academică este elaborat în conformitate cu următoarele prevederi legale: Legea Educației Naționale nr.1/2011, Ordinului nr.4492/2005 al Ministerului Educației și Cercetării privind promovarea eticii profesionale în universități.
2. Universitatea „Apollonia” din Iași este o instituție a cărei scopuri includ formarea de specialiști, dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și cercetării, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului.
3. Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății, în condițiile respectării Cartei Universității și a legilor în vigoare.
 - a) UNIVERSITATEA “Apollonia” din Iași cultivă și îmbogățește tradiția formativă de calitate și valori indispensabile exercitării profesiilor.
 - b) Codul de etică contribuie la coeziunea membrilor, la formarea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului universității.
 - c) Codul nu se substituie legilor și regulamentelor interioare și nici nu poate contraveni acestora. El completează Carta Universitară a UNIVERSITĂȚII “Apollonia” din Iași și respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toți membrii comunității universitare. Membrii comunității academice și studenții sunt obligați să respecte codurile deontologice, codul muncii și toate celelalte dispoziții care reglementează activitatea educativ profesională și de cercetare.
 - d) Codul reglementează și promovează valori morale, cum sunt: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea, bunăvoința și



Privilegiile și drepturile membrilor comunității universitare se bazează pe relația de sprijin mutual dintre competența profesională specială





a cadrelor, a libertății academice și a funcțiilor principale ale universității, veghind la evitarea abuzurilor de orice fel.

f) Universitatea “Apollonia” din Iași prin întregul corp didactic și prin personalul tehnic, auxiliar și de specialitate, asigură tuturor șanse egale și condiții optime de pregătire profesională.

A. ACTIVITATEA PROFESIONALĂ

A.1. Principii etice generale ale comunității universitare

A.1.1. Universitatea “Apollonia” din Iași asigură protejarea și încurajarea personalului didactic, a personalului didactic auxiliar și a personalului administrativ, în optimizarea activităților de predare, acumulare, cercetare și de furnizare a serviciilor de sănătate.

A.1.2. Universitatea își asumă autoritatea de instaurare a disciplinei și normalității în cazul încălcării normelor prezentului cod sau a celor prevăzute în Cartă și în legile în vigoare.

A.1.3. Relația: Universitate – personal didactic, personal didactic-administrativ – student promovează: schimbul liber de idei, interrelaționarea procesului didactic cu planul propriu de învățământ elaborat de Universitatea “Apollonia” din Iași, libertatea de exprimare, participarea în structurile universitare, proceduri corecte și transparente de promovare, acordarea de calificative profesionale obiective și dreptul individual de a solicita discutarea colectivă a oricărei probleme, conform unor proceduri corecte și transparente.

A.2. Libertatea academică

A.2.1. Universitatea “Apollonia” din Iași asigură un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică. Membrii universității sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

A.2.2. Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți. Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

A.2.3. Obiectivitatea științifică este mai presus de orice presiuni rezultate din interese

personale sau de grup.





A.2.4. Libertatea academică va fi păstrată inclusiv în condițiile în care finanțarea anumitor activități provine din finanțări externe.

A.2.5. Libertatea academică nu poate fi îngădită decât în condițiile legii. Se interzice manipularea, îndoctrinarea, educarea dogmatică în interiorul spațiului universitar și prin aceasta încălcarea dreptului studenților, a cadrelor didactice sau cercetătorilor, la libertate de gândire și la formarea științifică.

A.2.6. Membrii comunității academice au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii, cu respectarea curriculei.

A.2.7. Denaturarea conținutului științific al cursurilor și fabricarea rezultatelor cercetării se sancționează.

A.2.8. Scopul activităților didactice este de a forma specialiști responsabili, adaptați nevoilor de sănătate și sociale ale populației. În acest scop universitatea va armoniza curricula academică cu prioritățile sociale și va asigura repartizarea echitabilă a resurselor disponibile în scopul formării profesioniștilor din domeniul medical și social.

A.3. Autonomia profesională

A.3.1. Universitatea “Apollonia” din Iași promovează un mediu propice exercitării autonomiei profesionale. Ea asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studiu și de cercetare. Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

A.3.2. Membrii comunității academice care au acces la documente și informații trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Încălcarea confidențialității se sancționează. Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților și nu va da informații decât cu autorizația decanatului sau rectoratului și numai când există motive îndreptățite. Această reglementare este aplicabilă și în privința status-ului marital, a orientării sexuale sau disabilităților, a domiciliului, apartenenței politice, religioase etc.





A.4. Dreptatea și echitatea

A.4.1. Membrii Universității “Apollonia” din Iași vor fi tratați drept, corect și echitabil, fără discriminare. Se interzice orice tratament inegal al unei persoane, care urmărește sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza rasei, vârstei, disabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau mediului de proveniență.

A.4.2. Membrii comunității universitare trebuie să promoveze nediscriminarea și egalitatea de șanse privind accesul la studii, angajare și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.

A.4.3. Nici o femeie nu poate fi defavorizată pe motiv că este însărcinată, că are copii în îngrijire, că este mamă singură, că este necăsătorită sau că este divorțată.

A.4.4. Incompatibilități și conflicte de interese.

(1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare sau auxiliar didactic și de cercetare care ocupă o funcție de conducere și soții, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.

(2) Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau posibilă, în care un cadru didactic, de cercetare sau auxiliar didactic și de cercetare ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale sau nepatrimoniale contrare sau neloiale Universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

A.4.5. Incompatibilitățile la nivelul Universității, conform legii, înseamnă că persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât una să se afle față de cealaltă într-o poziție de conducere, control sau evaluare la orice nivel din cadrul Universității și nu pot fi numiți în comisii de evaluare, comisii de concurs ale căror decizii privesc soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

A.4.6. Personalul didactic, de cercetare și auxiliar didactic și de cercetare care deține o funcție de conducere sau este ales pentru exercitarea unui mandat pe o altă funcție de conducere nu poate fi cumulată conform legii, cu funcția inițială, are obligația ca în termen de 30 de zile calendaristice de la ivirea incompatibilității să opteze pentru una dintre cele două





BEST UNIVERSITY

A.4.7. Personalul didactic, de cercetare si auxiliar titular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice, cu care are relații cu caracter patrimonial;
- b) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice, care sunt soțul/soția, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participă în cadrul aceleiasi comisii sau aceluisi organ de conducere, cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice si de cercetare auxiliare, care au calitatea de soț, afîn sau rudă până la gradul III inclusiv;
- d) desfășoară activități în cadrul unor comisii de doctorat, de masterat sau de licență, organizate de către alte universități, fără aprobarea Senatului Universității;
- e) ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau de cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private, fără aprobarea Senatului Universității;
- f) desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica si deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine Universității, prin campanii antiinstituționale, de dezinformare în mass-media ori alte activități, care pot afecta realizarea misiunii asumate;
- g) deține o funcție de conducere la Universitate si funcția de presedinte al unui partid politic la nivel local sau național;

A.4.8. În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare si auxiliar este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si să-l informeze de îndată pe seful ierarhic căruia îi este subordonat direct ori să informeze conducătorul structurii de conducere despre poziția sa.

A.4.9. Senatul, consiliile facultăților si departamentelor sunt obligate să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice si de cercetare pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate.

A.4.10. Orice persoană poate sesiza, sub semnătură proprie, existența situațiilor de incompatibilitate si conflicte de interese. Sesizările anonime nu sunt luate în considerare.

A.4.11. Persoanele care se află în una dintre situațiile de conflict de interese au la dispoziție 30 de zile calendaristice, pentru a iesi din această situație, sub sancțiunea desfacerii contractului individual de muncă.

A.4.12. Răspunderea publică pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate si de conflicte de interese incumbă Senatului Universității, rectorului si tuturor persoanelor ce





ocupă funcții de conducere, în subordinea cărora se ivesc situații de incompatibilitate și conflicte de interese. Încălcarea dispozițiilor referitoare la incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

A.4.13. Personalul didactic, de cercetare și auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe proprie răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

A.4.14. Orice relație de natură financiară sau comercială directă sau prin intermediul unor persoane juridice de specialitate aparținând comunității universitare, a celorlalți angajați sau studenților ori familiilor acestora, va putea fi angajată numai în interesul universității și numai cu acordul acesteia.

A.4.15. Cadrele didactice și personalul auxiliar vor putea desfășura activități în alte instituții de învățământ numai cu înștiințarea universității.

Prevederile anterioare se referă și la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terțe persoane sau instituții.

A.4.16. Întreaga comunitate academică, angajații și studenții au obligația morală de a aduce la cunoștința rectoratului orice caz, act sau fenomen de corupție individuală sau instituționalizată legat de activitatea din Universitatea “Apollonia” din Iasi.

A.4.17. Se consideră forme grave de corupție, fiind interzise, următoarele practici:

- solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau cadouri precum și tentativa de mituire sau mituirea acestora precum și cointerесarea sub orice alte forme;
- vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte, etc.) contra bani, obiecte sau servicii;
- solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței;
- oferirea serviciilor educaționale și/sau administrative acoperite de sarcinile persoanei respective, ca membru al instituției de învățământ superior;

favoritismul în procesul de evaluare, angajare sau promovare, de împărțire a sarcinilor didactice sau administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferința pe baze de competențe demonstrate (cazul de angajare pe motive de competențe deosebite sau de excelență profesională recunoscute de comunitatea specialiștilor în domeniu).





A.4.18. Se interzice oricărui angajat al Universității “Apollonia” din Iași precum și oricărei alte persoane aflată în raport de învățământ cu Universitatea să administreze, să folosească sau să exploateze în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice baza materială sau de date a universității.

A.5. Meritul

A.5.1. Universitatea “Apollonia” din Iași asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

A.5.2. Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în Universitatea “Apollonia” din iași este cea a meritului.

A.5.3. Pentru studenți meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii și laboratoare, la concursuri profesionale, la licențe și dizertații, în implicarea în viața asociativă, acțiuni civice etc.

A.5.4. Pentru cadre didactice și cercetători meritul se stabilește după: implicarea în dezvoltarea cunoașterii și în democratizarea societății, prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează, calitatea și actualitatea cursurilor, a seminariilor/lucrărilor practice, a activității de îndrumare a studenților, calitatea publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, implicarea în dezvoltarea facultății, evaluarea făcută de către studenți, programul de studiu, rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal, etc.

A.5.5. Pentru personalul didactic auxiliar și personalul administrativ meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu rezultate din fișa postului.

A.5.6. Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale instituționale și a normelor etice, evaluarea făcută de către reprezentanții studenților, subordonați, conducerea de la nivel superior etc.

A.6. Profesionalismul





A.6.1. Universitatea “Apollonia” din Iași se angajează să cultive un mediu propice pentru învățământ, cercetare și competitivitate. În acest scop dezvoltă curricule academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului în cercetare. Se încurajează și se recompensează orientarea spre calitatea științifică, pedagogică, în mod deosebit spre excelență, a cadrelor didactice, a cercetătorilor, a studenților și a curriculei de studii și cercetare; se promovează spiritul de inițiativă, curiozitatea științifică, eficiența și excelența profesională dar și cea la nivel managerial și administrativ. Membrii comunității universitare acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității, dezinteresului și plafonării. Se apreciază originalitatea și calitatea producăiilor intelectuale.

A.6.2. Profesionalismul este caracterizat prin:

- obligația morală de a lucra pentru studenți, în beneficiul bolnavului și al terților, evitând implicarea emoțională excesivă, arbitrarul și tratamentul preferențial, nejustificat prin politicile domeniului;
- experiență și exigență în exercitarea profesiei;
- identificarea cu profesia și cu cei din același domeniu;
- dedicarea față de activitatea didactică și medicală;
- convingerea în capacitatea de autoreglare și menținerea colegială a standardelor profesionale;
- solidaritatea colegială a membrilor corpului didactic al universității;

A.7. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

A.7.1. Universitatea “Apollonia” apără dreptul la proprietate intelectuală. Universitatea, prin structurile sale cu rol în evaluarea etică este responsabilă de dimensiunile etice ale activităților de orice fel și ale cercetărilor efectuate în cadrul său. Cercetările întreprinse respectă principiul beneficiului imediat sau potențial pentru pacienți, principiul bunăstării colective și individuale, ținând însă cont de eventualele repercusiuni asupra mediului, indivizilor și societății.

A.7.2. Beneficiile și plățile trebuie acordate tuturor celor care se află la originea proprietății intelectuale. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării, ale cărei rezultate devin publice, trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii





și al recunoștinței. Universitatea trebuie să asigure tuturor cercetătorilor, inclusiv studenților implicați, recunoașterea dreptului la proprietate intelectuală.

A.7.3. Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală, care se sancționează conform uzanțelor și practicii în domeniu.

A.7.4. Plagiarea lucrărilor de diplomă, dizertațiilor se sancționează, precum și orice altă formă de plagiat, atât pentru studenți cât și pentru cadrele didactice. Situațiile mai sus menționate rămân în baza de date a comisiei de etică a universității.

A.7.5. Diseminarea cunoștințelor profesionale este încurajată de universitate prin schimburi academice, atât timp cât acestea nu încalcă dreptul studenților de a beneficia de activități didactice de calitate. Universitatea încurajează activitatea de reprezentare didactică și științifică internă și internațională a tuturor membrilor săi.

B. ACTIVITATEA EDUCAȚIONALĂ

B.1. Integritatea relației profesor-student este fundamentul misiunii educaționale a Universității “Apollonia” din Iași.

B.2. Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora. Profesorii trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și vor proteja libertatea academică a acestora.

B.3. Existența unei relații personale de natură romantică sau sexuală, fie ea și consensuală, între membrii comunității academice, care periclitează integritatea procesului educațional este interzisă.

B.4. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic-student

B.4.1. Neîndeplinirea obligațiilor didactice include:

- refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- mixtiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;





- încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;

- evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;

- întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;

B. 4.2. Discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale.

B.4.3. Uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.

B. 5. Relațiile colegiale ale cadrelor didactice și tipuri de comportament inacceptabil

B.5.1. Cadrele didactice au obligații care derivă din apartenența comună la comunitatea academică. Membrii comunității academice nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască; între ei trebuie să se respecte și să apere libertatea academică a colegilor. În acest spirit trebuie să fie obiectivi în aprecierea profesională a colegilor și să accepte criticile justificate.

Se interzice:

a) Efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi prin alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale etc.;

b) Orice discriminare (rasă, sex, religie, origine națională etc.);

c) Încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii.

B.6. Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea

B.6.1. Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca și toți ceilalți cetățeni. Ei sunt liberi să-și exprime părerile și să participe la acțiunile politice ale colectivității, în calitate de persoană privată.

Se interzice:

a) Prezentarea intenționată a părerilor personale drept puncte de vedere ale
UNIVERSITĂȚII “Apollonia” din Iași.

b) Refuzul de a participa, temporizarea sau obstrucționarea unor acțiuni importante
necesare în situații excepționale (calamități naturale sau tehnologice, conflicte armate)





C. BENEFICIARIII PROCESULUI DIDACTIC

C.1. Studenții, cercetătorii, rezidenții au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de recreere cu maximum de diligență. Se sancționează prejudiciul produs cu rea intenție în decursul unei cercetării sau a activității didactice.

C.2. Sunt interzise în incinta spațiilor de învățământ, birourilor:

C.2.1. Distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor, aparatelor de laborator.

C.2.2. Consumul de substanțe psihotrope sau alcool.

C.2.3. Organizarea jocurilor de noroc sau/și a pariurilor.

C.2.4. Întreținerea de raporturi sexuale, ca și deținerea de materiale pornografice.

C.3 În cadrul procesului formativ persoanelor menționate la punctul 3 le sunt interzise:

C.3.1. Uzul și consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare.

C.3.2. Plagiatul, Copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia.

C.3.3. Uzul telefoanelor mobile și a oricăror mijloace electronice în scopul fraudării examenului.

C.3.4. Folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ.

C.3.5. Colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării.

C.3.6. Falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării.

C.3.7. Solicitarea de recomandări, adeverințe, dovezi bazate pe situații nereale.

C.3.8. Fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la examen sau a extinderii perioadei de examinare.

C.3.9. Furtul de materiale academice: cărți, note de curs și/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.



D. TRANSPARENTA





D.1. Universitatea “Apollonia” din Iași respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta este facilitată egalitatea de șanse în competiție și asigurarea accesului echitabil la resursele universității. Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

D.2. Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicitatea acestora. Este interzis ca interviurile sau examenele de promovare să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților, statutul civil sau istoriile personale.

D.3. Studenții au dreptul la informații transparente despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

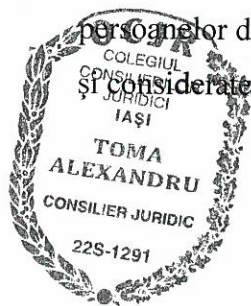
E. RESPONSABILITATEA PERSONALĂ, PROFESIONALĂ ȘI SOCIALĂ

E.1. UNIVERSITATEA “Apollonia” din Iași își încurajează membrii să se distingă prin activitate susținută și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și responsabilitate. Programele și activitățile universitare trebuie orientate către nevoile societății.

Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea, ei trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

E.2. Universitatea “Apollonia” din Iași garantează drepturile membrilor comunității universitare. Sunt interzise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități academice. Sunt descurajate

și considerate indezirabile:





- comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres, indiferența sistematică față de cererile studenților, a cadrelor didactice și a personalului auxiliar, nepăsarea, în cazuri în care aceasta afectează major desfășurarea procesului de învățământ, de cercetare etc.

E.3. Sănătatea și bunăstarea pacienților aflați în îngrijire medicală, în cadrul centrelor universitare trebuie să fie principala grijă a întregului corp medical, iar abuzul asupra unui pacient este intolerabil.

Sunt interzise următoarele atitudini abuzive asupra pacienților:

- tratamentul nesupravegheat sau neautorizat al pacientului;
- tratarea pacientului în timp ce medicul sau studentul se află sub influența băuturilor alcoolice sau a drogurilor;
- nerespectarea regulilor clinice legate de tratamentul pacientului;
- nerespectarea protocoalelor acceptate pentru controlul infecției sau cele pentru transmiterea unor boli;
- refuzul de a trata corespunzător orice pacient pe motive de sex, rasă, religie, naționalitate, statut financiar sau handicap;
- oferirea sau cererea unor beneficii financiare legate de pacienți în cadrul examinărilor acestora;
- abandonarea unui pacient;
- încălcarea confidențialității cerute de lege, de regulamentul universitar privind datele pacienților, privind cercetarea sau diferite alte activități universitare în care participanții au fost de acord cu păstrarea confidențialității.

E.4. Cadrul academic din Universitatea “Apollonia” asigură desfășurarea cercetării medicale și socio-umane în deplinul respect al principiilor bioeticii, susținând deprinderea unei atitudini de bună practică în cercetare. Sunt asigurate reperatele educaționale și instituționale privind asimilarea și implementarea principiilor bioetice (obținerea avizului Comisiei de Etică a Cercetării) pentru inițierea, desfășurarea și publicarea studiilor clinice, a studiilor pe animale și a studiilor cu medicamente. Este încurajată participarea voluntară a subiecților la studiile clinice, inclusiv a grupurilor vulnerabile, fiind asigurate consimțământul clar și informat, cât și caracterul privat-confidențial al datelor.





E.5. Utilizarea animalelor de laborator pentru procesul didactic sau în cursul cercetărilor medicale va respecta reglementările legale în vigoare.

F. RESPECTUL ȘI TOLERANȚA

F.1. Universitatea “Apollonia” din Iași promovează respectul demnității fiecărui membru, într-un climat liber de orice hărțuire, exploatare, umilire, atitudini disprețuitoare, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

F.2. Sunt acceptate și încurajate în respectul eticii universitare acele atitudini critice, sau de dezacord față de acțiunile unei persoane sau a unui grup, care nu sunt însoțite de comportamente agresive sau insultătoare, manifestate în cursul activităților desfășurate în spațiul Universității.

Sunt interzise:

a) Orice formă de hărțuire, în mod particular cea sexuală.

Hărțuirea poate fi îndreptată împotriva unei persoane anume sau poate consta în acte care creează un mediu academic ostil conducând la afectarea gravă a capacității membrilor unui grup (femei, minoritari etnici, rasiali sau religioși, persoane cu dizabilități etc.) de a-și desfășura activitățile academice sau de a-și exercita drepturile individuale.

b) Hărțuirea exercitată de către persoane cu funcții ierarhic superioare victimei, hărțuirea exercitată de profesori asupra studenților, sau de evaluatori asupra persoanelor evaluate sau bazată pe abuzul de putere constituie o circumstanță agravantă.

G. ABATERI SI SANCTUNI

G.1. Incălcarea normelor de conduită etică prevăzute în prezentul Cod de etică academică reprezintă o abatere.

G.2. Se consideră abatere de la Codul de etică academică și se sancționează următoarele:





- a) frauda sub orice formă în activitatea de predare, învățare, cercetare științifică și în celelalte activități din Universitate;
- b) corupția sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, până la trafic de influență, cu recurs la bani, servicii, cadouri);
- c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale Universității, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d) furnizarea de informații false conducerii Universității;
- e) obstrucționarea activității de instruire și educare, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei funcții a Universității;
- f) orice formă de agresiune fizică sau morală;
- g) favoritismul sub orice formă;
- h) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- i) participarea la activități didactice și manifestări științifice sub influența alcoolului; îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența alcoolului;
- j) folosirea unui limbaj contrar spiritului academic;
- k) intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- l) practicarea unor atitudini și comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- m) utilizarea neautorizată a patrimoniului Universității, precum și provocarea de prejudicii, cu vinovăție;
- n) denigrarea publică a personalului sau instituției de către membrii comunității universitare;
- o) folosirea abuzivă a calității de membru al comunității academice;
- p) organizarea și desfășurarea de activități politice în Universitate, ca și folosirea numelui Universității, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acesteia în scopuri politice partizane;
- r) discriminarea sub orice formă;
- s) denigrarea Universității și a imaginii acesteia.

G.3. Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

a) avertisment scris;





- b) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din Universitate;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de munca.

G.4. Sancțiunile care se pot aplica de către comisia de etică universitară studenților pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) suspendarea bursei.

G.5. Sunt de natură să atragă excluderea din universitate a oricărui membru al comunității academice:

- a) condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă și irevocabilă pentru o infracțiune de corupție în legătură cu activitatea desfășurată în Universitate ;
- b) plagierea lucrărilor de diplomă, dizertațiilor, plagierea rezultatelor a altor autori, respectiv plagierea publicațiilor sau a unor lucrări a altor autori;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- d) comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat;

G.6. Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii. Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de munca cu universitatea încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară.





Universitatea „Apollonia” din Iași
EUROPEAN BUSINESS ASSEMBLY, prin SOCRATES COMMITTEE OF OXFORD, a declarat
UNIVERSITATEA APOLLONIA „BEST REGIONAL UNIVERSITY”

Str. Muzicii nr. 2, Iași, 700399
Tel: 0232/210.310; Fax: 0332/ 882.491
E-mail: secretariat@univapollonia.ro
www.univapollonia.ro



H. DISPOZIȚII FINALE

H.1. Pe data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

H.2. Prezentul Cod a fost revizuit, discutat și aprobat în ședința Senatului Universității Apollonia Iași din data de 05.10.2017.

H.3. Codul de etică și deontologie profesională academică poate fi modificat și completat. Orice modificare sau completare ulterioară a Codului va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația aplicabilă, precum și necesitățile Universității Apollonia din Iași.

