**GRILA DE EVALUARE PENTRU SELECȚIA PARTENERULUI**

Candidat ……………….

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **NR.** |  |  | **CRITERIU DE EVALUARE** |  |  | **PUNCTAJ** |  |  | **PUNCTAJ** |  |
|  | **CTR.** |  |  |  |  | **MAXIM** |  |  | **CANDIDAT** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | A. |  |  | **Capacitatea operațională și financiară** |  |  | **30** |  |  |  |  |
| A.1. |  |  | **Resurse umane** |  | **20** |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Numărul de experți cu experiență în implementarea de proiecte |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | nerambursabile (minim 1 proiect) în domeniul dezvoltării |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | resurselor umane/activități pentru copii și tineri |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  1 expert – 5 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  2 experți – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  3 experți – 15 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *Se vor prezenta CV-urile experților însoțite de* | *documente* | **15** |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *justificative care susțin experiența expertului (contracte de* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *muncă, adeverințe, recomandări, etc.).* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *Pentru experții respectivi, entitatea participantă la procedură, va* |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *prezenta fie contractele de muncă ce dovedesc angajarea* |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *acestora în structurile participantului, fie, după caz, declarația* |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *de disponibilitate în vederea participării la implementarea* |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *proiectului pe durata estimată a activităților (30 luni).* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | *Evaluarea calitativă a experienţei din CV* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Nivel scăzut (experienţă specifică activităților proiectului de până |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | la un 1 an) – 1 punct |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Nivel mediu (experienţă specifică activităților | proiectului | **5** |  |  |  |  |
|  |  |  |  | cuprinsă între 1 și 3 ani) – 3 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Nivel înalt (experienţă specifică activităților proiectului mai mare |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | de 3 ani) – 5 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
| A.2. |  |  | **Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor pe** | **10** |  |  |  |  |
|  |  |  |  | **ultimii 3 ani fiscali, respectiv: 2016; 2015; 2014)** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Sub 10.000 – 3 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 10.000 – 50.000 Euro – 5 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Peste 50.000 – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **B.** |  |  | **Capacitate profesională** |  |  | **45** |  |  |  |  |
| B.1. |  |  | Numărul de proiecte cu finanțare nerambursabilă implementate în |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | perioada 2014 – 2016: |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 1 proiect – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Mai mult de 1 proiect- 15 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Proiect cu finanțare nerambursabilă/ acțiuni cu finanțare proprie |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | sau finanțate prin sponsorizări (sau alte tipuri de |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | finanțare)/contracte implementate în calitate de subcontractor - |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | centrate pe activități cu someri: |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 3 proiecte/acțiuni/contracte – 1 punct |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 4 – 5 proiecte/acțiuni/contracte – 3 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 5–7 proiecte/acțiuni/contracte – 5 puncte |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 2 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Experienței în activitati relevante (formare/medierea muncii): |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 3 proiecte/acțiuni/contracte – 1 punct |  |  |  |
|  |  | 4 – 5 proiecte/acțiuni/contracte – 3 puncte |  |  |  |
|  |  | 5–7 proiecte/acțiuni/contracte – 5 puncte |  |  |  |
|  |  | Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 2 |  |  |
|  |  | puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune |  |  |  |
| **C.** |  | **Contribuția partenerului la activitățile proiectului** |  | **25** |  |
|  |  | *Partenerul va descrie activitățile obligatorii în care urmează să* |  |  |
|  |  | *se implice.* |  |  |  |  |
|  |  | *Activitățile vor fi evaluate după următoarele criterii:* |  |  |  |
|  |  |  Activitățile | propuse duc la îndeplinirea Obiectivelor din |  |  |
|  |  |  | documentele Strategice relevante pentru proiect – maxim 5 |  |  |
|  |  |  | puncte |  |  |  |  |
|  |  |  Activitățile | propuse sunt relevante în raport cu acțiunile |  |  |
|  |  |  | sprijinite în cadrul programului – maxim 5 puncte |  |  |  |
|  |  |  Activitățile | propuse contribuie la Promovarea temelor |  |  |
|  |  |  | secundare din POCU, conform specificațiilor din Ghidului |  |  |
|  |  |  | Solicitantului – maxim 5 puncte |  |  |  |
|  |  | Activitățile propuse au impactul asupra grupului țintă | prin |  |  |
|  |  |  | prisma indicatorilor – maxim 5 puncte |  |  |  |
|  |  | Metodologia de implementare a activităților este detaliată și |  |  |
|  |  |  | relevantă pentru activitățile propuse – maxim 5 puncte |  |  |  |